

## שינוי ארגוני - איחוד תפקידי יו"ר

בימים אלה הסתיים תהליך של שינוי ארגוני, שבמסגרתו החלטנו לאחד תפקידי שני יו"רים תחת כובע אחד.

העיסוק בנושא צרך זמן ואנרגיה לא מעטים, כולל ניסיון מפלג (בנוסח ביבי) הקורא להשפיע על ההחלטה בדרך של פיצול בין שכבתי בין מבוגרים לצעירים. לעניות דעתי ההחלטה שנדרשנו אליה (למען הגילוי הנאות - הצבעתי נגדה) איננה החשובה ביותר ומהווה רק קצה של תהליך שונה לחלוטין - איזה משק אנחנו רוצים לבנות לעצמנו לשנים הבאות!

כי אם מתאים לנו יותר משק יצרני ואיתן, כמו זה שהצליח לעמוד בעבר בהחזר חובות אדיר שהושת עלינו במסגרת הסדר הקיבוצים, צריך להתאים לתפקיד את האדם הנכון, שיעסוק בכך באופן בלבדי ולא גם על הדרך בענייני הקהילה. אבל אם אנחנו מעדיפים כיוון עסקי שונה, שבו אנחנו צועדים בשנים האחרונות, שעל פיו משכירים את המפעלים ומניחים תשתית לאנרגיה ירוקה ולבית סיעודי (כיוונים חיוביים בסה"כ), תוך מסירת השליטה בנכסי הקרקע שלנו - לזה אולי מספיקה רבע משרה ניהולית. מודל חפציבה. שני הכיוונים לגיטימיים ונכונים מבחינה עסקית, אך צריך לבחור באחד מהם - זאת היא נקודת ההתחלה האמיתית, לדעתי, שממנה נגזרים מנויי המנהלים. לשם בחירה מושכלת באחד משני הכיוונים יש לעבור בשיתוף עם הציבור כולו תהליך אסטרטגי עם בניית חזון ויעדים (שממנו בדרך כלל אנחנו נוטים לברוח). כל זאת במטרה לחבר את כלל בית אלפא לתהליך ההתפתחות העתידי, במקום לפלג את הקיבוץ לפי שכבות גיל.

אין מקום אצלנו לאמירות (מבית מדרשו של ביבי) המעודדות קיטוב פנימי ופילוג בין שכבות הגיל השונות, כפי שנעשה ערב ההצבעה. חשוב הרבה יותר לשמור על אחדות הקהילה בכללותה, מקצה לקצה (כמו שאומרים היום).

אני קורא מכאן למנהלי בית אלפא לעזור לעצמנו לתת תשובה לשאלה פשוטה : מה בעצם אנחנו רוצים מעצמנו בשנים הבאות, הן כמשק והן כקהילה!?

בברכה

אלישע כהן

14.11.21